



Analisis loyalitas dan antusias anggota ukm pencak silat unnes tahun 2024

Analysis loyalty and enthusiasm of unnes pencak silat ukm members in 2024

Muhammad Rizqi Amin Trisnanto¹, Hadi², Dewangga Yudhistira³
^{1,2,3} Universitas Negeri Semarang, Indonesia

Email: muhammadrizqiamintrisnanto@students.unnes.ac.id¹,
hadi_pabbsi@mail.unnes.ac.id², dewanggayudhistira@mail.unnes.ac.id³

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat loyalitas dan antusias anggota UKM Pencak Silat UNNES tahun 2024. Penelitian ini menggunakan metode survei dan pesertanya adalah anggota UKM Pencak Silat UNNES tahun 2024. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik purposive sampling dari populasi berjumlah 54 anggota. Teknik pengumpulan data menggunakan survei dan kuesioner. Karena keterbatasan respon anggota, peneliti menggunakan sebanyak 54 anggota sebagai sampel penelitian. Indikator pertanyaan kuesioner loyalitas meliputi: ketaatan pada peraturan, tanggung jawab pada peraturan, kemauan untuk belajar, rasa memiliki, hubungan antar anggota, kesukaan terhadap UKM, kebanggaan pada UKM, profesionalitas sebagai anggota, keterlibatan anggota, kewajiban anggota, kejujuran anggota, pengaduan. Indikator pertanyaan kuesioner antusias meliputi: antusias berlatih, integritas, antusias bertanya, bekerja sama, antusias mengungkapkan ide, komunikasi yang baik, antusias totalitas, antusias belajar. Hasil analisis data menggunakan aplikasi SPSS menunjukkan bahwa pada variabel loyalitas kategori sangat tinggi memperoleh nilai persentase 2%, tinggi 24%, sedang 39%, rendah 26%, sangat rendah 9%. Variabel antusias kategori sangat tinggi memperoleh nilai persentase 0%, tinggi 31%, sedang 37%, rendah 26%, sangat rendah 6%. Hasil kajian menyimpulkan bahwa loyalitas dan antusias anggota UKM Pencak Silat UNNES tahun 2024 berada di kategori sedang. Hasil kajian ini menjadi dasar untuk evaluasi pengurus UKM Pencak Silat UNNES tahun 2024 agar kedepannya dapat meningkatkan loyalitas dan antusias anggotanya.

Kata kunci: loyalitas; antusias; anggota UKM pencak silat UNNES tahun 2024.

The aim of this research is to determine the level of loyalty and enthusiasm of UKM Pencak Silat UNNES members in 2024. This research uses a survey method and the participants are members of UKM Pencak Silat UNNES in 2024. The sampling technique uses purposive sampling technique from a population of 54 members. Data collection techniques use surveys and questionnaires. Due to limited member responses, researchers used 54 members as the research sample. Loyalty questionnaire question indicators include: compliance with regulations, responsibility for regulations, willingness to learn, sense of belonging, relationships between members, liking for UKM, pride in UKM, professionalism as a member, member involvement, member obligations, member honesty, loyalty. Indicators of enthusiastic questionnaire questions include: enthusiasm for practice, integrity, enthusiasm for asking questions, working together, enthusiasm for expressing ideas, good communication, total enthusiasm, enthusiasm for learning. The results of data analysis using the SPSS application show that the loyalty variable in the very high category received a percentage value of 2%, high 24%, medium 39%, low 26%, very low 9%. The enthusiasm variable in the very high category gets a percentage value of 0%, high 31%, medium 37%, low 26%, very low 6%. The results of the study concluded that the loyalty and enthusiasm of UKM Pencak Silat UNNES members in 2024 was in the medium category. The results of this study are the basis for evaluating the management of UKM Pencak Silat UNNES in 2024 so that in the future it can increase the loyalty and enthusiasm of its members.

Keywords: loyalty; enthusiastic; member of UKM pencak silat UNNES in 2024.

INFO ARTIKEL

Riwayat Artikel:

Diterima : 28 April 2024
Disetujui : 20 September 2024
Tersedia secara online Juni 2024
Doi: <http://dx.doi.org/10.20527/multilateral.v23i2.19149>

Alamat Korespondensi:

Muhammad Rizqi Amin Trisnanto
Fakultas Ilmu Keolahragaa, Universitas
Negeri Semarang, Indonesia



Email:
muhammadrizqiamintrisnanto@students.unnes.ac.id

PENDAHULUAN

Universitas merupakan lembaga perguruan tinggi yang keberadaannya memiliki fungsi untuk meningkatkan kemampuan akademik dan soft skill mahasiswanya melalui kegiatan berorganisasi. Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) merupakan suatu badan organisasi yang bergerak dalam bidang mengembangkan minat dan bakat mahasiswa. Organisasi juga bergerak untuk memajemen suatu kegiatan di dalamnya (Al Quds et al., 2023). Keberadaan UKM juga disesuaikan sesuai fungsinya, contohnya UKM Pencak Silat. Pada UKM ini mahasiswa selain dapat mengembangkan bakatnya di bidang beladiri pencak silat, mahasiswa juga dapat mengasah kemampuan berorganisasinya (Fahrizqi et al., 2021).

Hadirnya sebuah organisasi menjadikan setiap individu dengan mudah berbagi tugasnya masing-masing untuk mencapai tujuan organisasinya. Organisasi yang baik berawal dari struktur kepengurusan pusat yang baik (Putra & Ma'ruf 2020). Agar dapat tercapainya suatu tujuan di dalam sebuah organisasi, dibutuhkan anggota yang memiliki jiwa kesetiaan dan loyalitas yang tinggi. Untuk mencapai tujuan organisasi, para pengurus harus mencurahkan waktu, tenaga, dan pemikiran mereka untuk mengembangkan ide-idenya. Oleh karena itu, komitmen yang didasarkan pada motivasi berorganisasi menumbuhkan loyalitas di antara anggota dan pengurus organisasi (Mardiyanti & Anggraini 2022).

Seiring berjalannya waktu dilihat dari salah satu program kerjanya yaitu latihan rutin, antusias anggota atlet UKM Pencak Silat Universitas Negeri Semarang dinilai kurang karena jumlah anggota atlet yang datang relatif sedikit dari jumlah total keseluruhannya. Menurut Putri (2023) jika ada anggota yang tidak senang dan tidak nyaman, mereka kemungkinan besar akan meninggalkan organisasi. Dilihat dari kepengurusannya, setiap orang yang menjadi ketua UKM Pencak Silat UNNES memiliki sikap kepemimpinan yang berbeda beda (Basuki, 2019). Hal ini berpengaruh pada setiap program kerja dan staff pengurus yang ada.

Studi yang dilakukan oleh Galih Raspati, Eva Marsusanti, Yuyun Yuniati, dan Andi Riyanto mengkaji bagaimana kepuasan kerja, budaya organisasi, dan kepemimpinan secara bersamaan dapat mempengaruhi kinerja. Hasil kajian ini menyatakan bahwa ada pengaruh searah atau positif antara kepemimpinan dan kinerja organisasi (Raspati et al., 2020). Kepemimpinan yang baik akan menghasilkan lingkungan yang baik dan nyaman (Dewi et al., 2021). Kajian yang dilakukan Suwarsito meneliti hubungan antara kepuasan motivasi dan kenyamanan di tempat kerja, temuan kajian menunjukkan bahwa kedua faktor

tersebut dapat meningkatkan kinerja (Suwarsito, 2020). Hasil kajian yang sama juga ditemukan pada studi di Universitas Singaperbangsa Karawang yang mengkaji terkait faktor lingkungan UKM juga berpengaruh terhadap kepuasan anggota (Hidayat et al., 2021). Faktor kenyamanan lingkungan menjadi penting untuk menciptakan pengaruh positif pada antusias anggota. Sejalan dengan hal itu, hasil studi di Universitas Wijaya Putra tahun 2022 menyatakan bahwa antusias dan loyalitas sangat dibutuhkan untuk membentuk kepengurusan yang baik (Mardiyanti & Anggraini 2022). Oleh karena itu motivasi adalah penting untuk menciptakan kenyamanan lingkungan dan loyalitas anggota yang baik.

Sejalan dengan studi penulis bahwa kepengurusan di UKM Pencak Silat UNNES tahun 2024 belum mendapatkan hasil yang maksimal dilihat dari prestasi anggotanya maupun UKM itu sendiri. Hal ini disebabkan karena masih sering terjadi kesalahan komunikasi antara pengurus dan anggota. Pentingnya loyalitas dan antusias di dalam sebuah badan organisasi, sehingga kesuksesan atau kemunduran suatu organisasi bisa dilihat dari 2 faktor tersebut. Tujuan penelitian ini adalah hasil kajian terkait tingkat antusias dan loyalitas dapat dijadikan dasar untuk pedoman evaluasi kepengurusan UKM Pencak Silat UNNES tahun 2024 agar dapat meningkatkan prestasi anggotanya dan kesuksesan UKM itu sendiri.

METODE

Dalam penelitian ini, survei digunakan sebagai metode penelitian. Menurut Aprilawati (2020) metode survei digunakan untuk mengumpulkan data dari populasi alamiah tertentu. Peneliti menyebarkan kuesioner untuk pengumpulan data, tidak seperti metode eksperimen yang menggunakan perlakuan. Subyek dalam penelitian ini adalah anggota UKM Pencak Silat Universitas Negeri Semarang Tahun 2024 berjumlah 54 mahasiswa. Teknik pengumpulan data dengan cara memberikan kuesioner sebagai instrumen kepada responden. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif yang menyajikan nilai minimal, nilai maksimal, nilai mean, standar deviasi dan analisis persentase dengan rumus $P = f/N \times 100\%$, di mana P adalah angka persentase, f adalah frekuensi jawaban responden, dan N adalah nilai total (Yudhistira et al., 2023). Teknik analisis data dibantu menggunakan aplikasi excel dan spss. Untuk memaknai skor loyalitas dan antusias diterapkan kelompok kategorisasi berdasarkan tingkatan menggunakan rumus rata-rata (\bar{x}) dan standar deviasi (SD) (Budiana et al., 2020). Pengelompokan diuraikan sebagai berikut:

Tabel 1. Pengkategorian skor loyalitas dan antusias

No	Rentang Skor	Kategori
1	$X + 1,5 \text{ SD ke atas}$	Sangat Tinggi
2	$X + 0,5 \text{ SD s/d } < X + 1,5 \text{ SD}$	Tinggi
3	$X - 0,5 \text{ SD s/d } < X + 0,5 \text{ SD}$	Sedang
4	$X - 1,5 \text{ SD s/d } < X - 0,5 \text{ SD}$	Rendah
5	Kurang dari $X - 1,5 \text{ SD}$	Sangat Rendah

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil Penelitian

Pada bagian ini disajikan hasil dari pengukuran tingkat loyalitas dan antusias anggota UKM Pencak Silat UNNES 2024, dengan menunjukkan nilai minimal, nilai maksimal, rata-rata, dan standar deviasi. Hasil analisis statistik deskriptif ditunjukkan sebagai berikut:

Tabel 2. Hasil statistik pengukuran loyalitas dan antusias

Variabel	N	Min	Max	Mean	Standar Deviasi
Loyalitas	54	36	60	49,57	5,755
Antusias	54	27	45	38,22	4,812

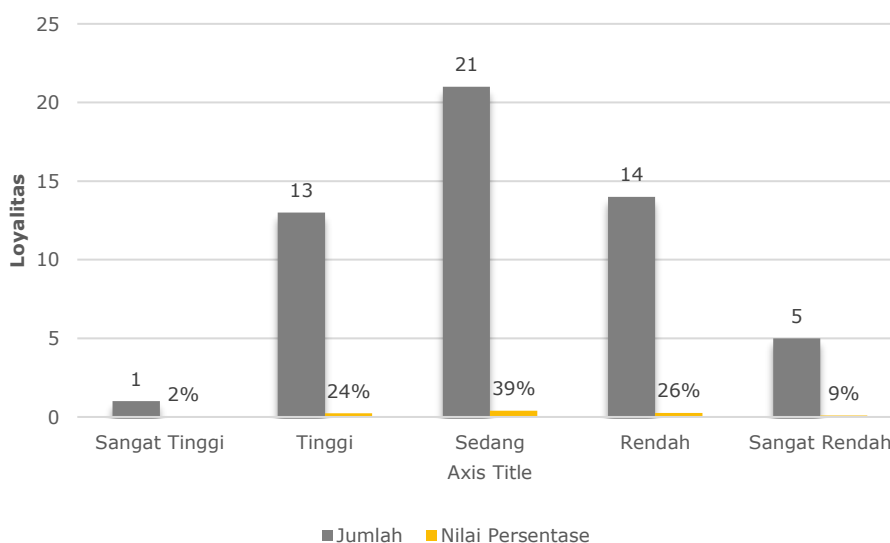
Instrumen pada penelitian survei yang digunakan adalah kuesioner dengan jumlah butir pertanyaan loyalitas 12 pertanyaan dan antusias 9 pertanyaan dengan skala likert 1-5. Pertanyaan loyalitas meliputi: (1) Saya selalu datang tepat waktu ketika latihan, (2) Saya selalu memakai seragam sesuai dengan yang telah ditentukan, (3) Saya sangat bersemangat ketika diajarkan teknik baru yang belum pernah saya dapat, (4) Saya merasa memiliki keluarga baru di UKM Pencak Silat UNNES, (5) Saya memiliki hubungan yang baik antar sesama anggota UKM Pencak Silat UNNES, (6) Saya senang dan mendukung setiap program yang ada di UKM Pencak Silat UNNES, (7) Saya bangga bisa bergabung menjadi salah satu bagian dari UKM Pencak Silat UNNES, (8) Saya selalu profesional dalam membagi waktu untuk berlatih di UKM Pencak Silat UNNES, (9) Saya selalu berkontribusi pada setiap kegiatan yang ada di UKM Pencak Silat UNNES, (10) Sebagai anggota UKM Pencak Silat UNNES, saya selalu berusaha menjaga citra almamater UKM Pencak Silat UNNES, (11) Saya selalu melakukan perintah dari pelatih dengan penuh keikhlasan tanpa adanya paksaan, (12) Saya turut menyumbangkan ide dan pemikiran saya untuk evaluasi UKM Pencak Silat UNNES yang lebih baik.

Sedangkan pertanyaan antusias meliputi: (1) Saya selalu bersemangat mengikuti latihan, (2) Saya selalu ingin menjalin integritas yang baik antar sesama anggota, (3) Saya selalu ingin bertanya jika ada hal yang kurang saya

pahami, (4) Saya selalu ingin membantu anggota baru yang kesulitan menerima teknik baru, (5) Saya selalu ingin bekerjasama dengan anggota lainnya untuk menyelesaikan permasalahan, (6) Saya selalu ingin mengungkapkan ide dan gagasan saya mengenai latihan pada pelatih, (7) Saya selalu berantusias untuk menjalin komunikasi yang baik antar anggota, (8) Saya ingin selalu memberikan yang terbaik sebagai anggota untuk UKM Pencak Silat UNNES, (9) Saya selalu ingin mempelajari hal-hal baru di dalam UKM Pencak Silat UNNES. Kemudian data distribusi frekuensi loyalitas dan antusias anggota UKM Pencak Silat UNNES diuraikan sebagai berikut:

Tabel 3. Hasil distribusi frekuensi loyalitas

Kategori	Interval kelas	Frekuensi	Persentase
Sangat Tinggi	>59	1	2%
Tinggi	53 – 59	13	24%
Sedang	47 – 53	21	39%
Rendah	41 – 47	14	26%
Sangat Rendah	<1	5	9%
Total		54	100%

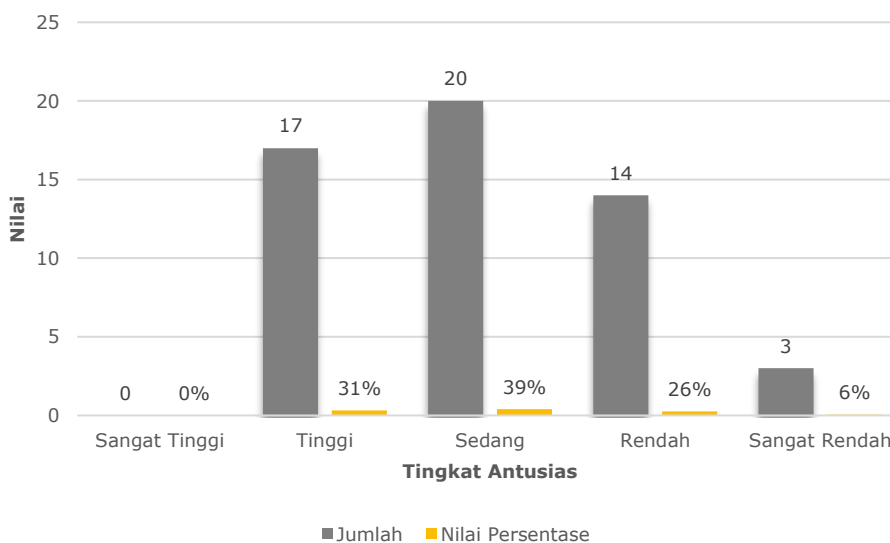


Gambar 1. Diagram hasil loyalitas

Pada tabel dan diagram hasil pengukuran loyalitas, range tertinggi di berada diantara kategori sedang dengan persentase 39% dan kategori sangat tinggi dengan persentase 2%. Hal ini menunjukkan bahwa anggota UKM Pencak Silat UNNES tahun 2024 memiliki tingkat loyalitas yang cukup.

Tabel 4. hasil distribusi frekuensi antusias

Kategori	Interval kelas	Frekuensi	Persentase
Sangat Tinggi	> 46	0	0%
Tinggi	41 – 46	17	31%
Sedang	36 – 41	20	37%
Rendah	31 – 36	14	26%
Sangat Rendah	< 31	3	6%
Total		54	100%



Gambar 2. Diagram hasil antusias

Sedangkan pada tabel dan diagram hasil pengukuran antusias, range tertinggi juga di berada diantara kategori sedang dengan persentase 39% dan kategori sangat tinggi dengan persentase 0%. Hal ini menunjukkan bahwa anggota UKM Pencak Silat UNNES tahun 2024 memiliki tingkat antusias yang cukup.

Pembahasan

Berdasarkan hasil analisis data loyalitas dan antusias anggota UKM Pencak Silat UNNES tahun 2024 disebutkan bahwa anggota yang memiliki tingkat loyalitas sangat tinggi terdapat 1 anggota dengan persentase 2%, tingkat loyalitas tinggi terdapat 13 anggota dengan persentase 24%, tingkat loyalitas sedang terdapat 21 anggota dengan persentase 39%, tingkat loyalitas rendah terdapat 14 anggota dengan persentase 26%, tingkat loyalitas sangat rendah terdapat 5 anggota dengan persentase 9%. Pada kategori antusias disebutkan bahwa tidak ada anggota yang memiliki tingkat antusias sangat tinggi dibuktikan dengan persentase 0%, sedangkan anggota yang memiliki tingkat antusias

tinggi terdapat 17 anggota dengan persentase 31%, tingkat antusias sedang terdapat 20 anggota dengan persentase 37%, tingkat antusias rendah terdapat 14 anggota dengan persentase 26%, tingkat antusias sangat rendah terdapat 3 anggota dengan persentase 6%. Hasil tersebut menggambarkan bahwa loyalitas dan antusias anggota UKM Pencak Silat UNNES tahun 2024 berada pada level sedang.

Dilihat dari prestasi terakhirnya, UKM Pencak Silat UNNES pada tahun 2023 berhasil mendapatkan prestasi di kategori juara umum 1 dewasa pada kejuaraan Semarang Pencak Silat Open Championship 2023. Prestasi yang diperoleh yaitu 5 emas, 3 perak, dan 2 perunggu. Tim yang diberangkatkan yaitu Tim UNNES B, dasar pembentukan tim ini berdasarkan hasil dari diadakannya salah satu program kerja UKM yaitu seleksi pada awal tahun 2023. Berdasarkan informasi yang diperoleh, ada 2 tim hasil dari seleksi tersebut yaitu: tim a dan tim b. Pembentukan Tim A itu sendiri diarahkan untuk kejuaraan seperti POMNAS, POMPROV, dsb. Tim B diarahkan untuk kejuaraan-kejuaraan open. Adapun Tim A yang diberangkatkan POMNAS 2023 belum mendapat hasil sesuai yang diinginkan. Berdasarkan informasi diatas, prestasi suatu organisasi dapat diraih jika terdapat adanya loyalitas didalamnya.

Menurut [Sumrahadi et al., \(2019\)](#) anggota dikatakan loyal pada suatu lembaga jika rata-rata jawaban responden adalah setuju dan sangat setuju. Pada hasil analisis loyalitas anggota UKM Pencak Silat UNNES tahun 2024 yang berada pada level sedang, dapat dimaknai bahwa loyalitas anggota masih perlu dibenahi. Seseorang dapat dikatakan antusias, jika ia menyukai materi yang diberikan dan berusaha berpartisipasi dalam kegiatan yang berkaitan dengan topik tersebut ([Syiva et al., 2022](#)). Pada hasil analisis antusias di atas juga berada pada level sedang. Hal ini menunjukkan bahwa ketertarikan dan usaha untuk melibatkan diri anggota pada kegiatan di UKM Pencak Silat UNNES masih perlu ditingkatkan.

Antusias adalah unsur penting yang harus dibudidayakan setidaknya karena dua hal, yaitu: (1) kehadirannya membuat organisasi lebih menarik dan menyenangkan, (2) dapat meningkatkan efektivitas program kerja, dalam jangka pendek dapat menghasilkan kegiatan yang sukses dan motivasi diri dalam berorganisasi untuk jangka panjang. Dalam suatu organisasi, motivasi merupakan unsur yang sangat penting. Motivasi adalah cerminan paling sederhana dari perilaku, motivasi dapat menciptakan keinginan yang besar dan dorongan untuk mencapai tujuan, juga dapat menjadi kekuatan yang menggerakkan semua potensi yang ada ([Triono et al., 2021](#)).

Dua jenis motivasi adalah intrinsik dan ekstrinsik ([Aguss & Fahrizqi, 2020](#)). Motivasi intrinsik berasal dari dalam diri seseorang tanpa tekanan atau dorongan dari pihak lain ([Hadjarati & Haryanto, 2020](#)). Motivasi ekstrinsik berasal dari sumber di luar diri seseorang, yaitu situasi yang mengharuskan seseorang untuk

melakukan yang terbaik dalam pekerjaan mereka (Ajijah et al., 2021). Dengan melakukan motivasi intrinsik dan ekstrinsik, akan terjadi kepengurusan yang efektif. Kepengurusan yang baik bersangkutan dengan berbagai aspek di dalam organisasi mulai dari proses hingga hasil yang diperoleh memenuhi harapan (Hafizin, 2021).

Loyalitas yang kuat akan membentuk suatu kepengurusan yang baik. Kepengurusan yang baik akan menghasilkan kemampuan responsif dan pengelolaan masalah yang baik (Putra & Ma'ruf, 2020). Tingkat loyalitas dan antusias anggota yang baik akan menjadikan UKM Pencak Silat UNNES tahun 2024 sebagai organisasi yang baik dan mencapai kesuksesan dalam menjalankan setiap program kerjanya (Arduta et al., 2020; Nandana, 2020).

Berdasarkan hasil pembahasan diatas diketahui bahwa penelitian yang membahas terkait loyalitas & antusias dalam pencak silat masih belum banyak dikaji, hal ini menjadikan penelitian ini sebagai salah satu kebaruan empiris di pencak silat khususnya terkait organisasi unit kegiatan mahasiswa UNNES yang berkontribusi dalam perkembangan kajian terkait loyalitas dan antusias dalam pencak silat. Dilihat dari kurangnya loyalitas dan antusias anggotanya, untuk dapat memajukan organisasi UKM Pencak Silat UNNES. Metode elementer menjadi salah satu langkah untuk dapat meningkatkan motivasi anggotanya. Menurut (Indra & Marheni, 2020) metode elementer adalah pembagian atau pengelompokan sesuai dengan elemen yang ingin dipelajari dan nantinya dapat disatukan menjadi hal yang kompleks. Untuk mengaplikasikannya organisasi ini yaitu dengan cara membagi anggotanya sesuai bidang dan keahliannya. Bagi anggota yang ingin meningkatkan soft skill keorganisasiannya bisa masuk ke bidang kepengurusan sesuai minatnya. Bagi anggota yang ingin berkarier sebagai atlet bisa masuk di bawah naungan bidang kepelatihan yang nantinya dibagi 2 divisi yaitu: divisi kepelatihan tanding dan divisi kepelatihan seni. Dengan demikian anggota akan fokus pada peningkatan skill di bidangnya masing-masing yang dampaknya adalah kemajuan organisasi.

SIMPULAN

Hasil kajian menyimpulkan bahwa anggota UKM Pencak Silat UNNES tahun 2024 memiliki tingkat loyalitas dan antusias yang berada pada level sedang sehingga sulit untuk UKM ini dapat berkembang dan bersaing dengan UKM lain. Hasil penelitian ini menyarankan kepada pengurus UKM Pencak Silat UNNES tahun 2024 agar dijadikan dasar untuk bahan evaluasi agar kedepannya tingkat loyalitas dan antusias anggota dapat meningkat.

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis mengucapkan terima kasih kepada Allah SWT, untuk diri saya sendiri, untuk ibu dan bapak saya, kakak-kakak saya, teman-teman saya, dan

tidak lupa saya ucapkan terimakasih kepada dosen pembimbing beserta jajarannya, terutama kepada UKM Pencak Silat UNNES yang siap untuk dijadikan tempat penelitian saya. Sekali lagi saya mengucapkan terima kasih, salam pencak silat, salam olahraga.

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, R. M. & Fahrizqi, E. B. (2020). Analisis Tingkat Kepercayaan Diri saat Bertanding Atlet Pencak Silat Perguruan Satria Sejati. *Multilateral Jurnal Pendidikan Jasmani dan Olahraga*, 19(2), 1-10. <https://doi.org/10.20527/multilateral.v19i2.9117>
- Ajijah, A. H. N., Khoerunnisa, Y., Hidayanto, D. K., & Rosid. (2021). Peran Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan (Literature Review). *Jurnal Publisitas*, 8(1). 1-10. <https://doi.org/10.37858/publisitas.v8i1.56>
- Apriliawati, D. 2020. Diary Study sebagai Metode Pengumpulan Data pada Riset Kuantitatif: Sebuah Literature Review. *Journal of Psychological Perspective*, 2(2), 79-89. <https://doi.org/10.47679/jopp.022.12200007>
- Arduta, M. Z., Kusuma, I. J., & Festiawan, R. (2020). Faktor Penentu Minat Siswa SMP dalam mengikuti Ekstrakurikuler Bulutangkis di Purwokerto. *Multilateral Jurnal Pendidikan Jasmani dan Olahraga*, 19(1), 41-51. <http://doi.org/10.20527/multilateral.v19i1.8322>
- Basuki, S. (2019). Transparansi Rekrutmen Supervisor Pendidikan Jasmani pada Sekolah Dasar di Kota Banjarbaru. *Multilateral Jurnal Pendidikan Jasmani dan Olahraga*, 18(2), 130-142. <http://doi.org/10.20527/multilateral.v18i2.7625>
- Budiana, S., Karmila, N., & Devi, R. (2020). Pengaruh Kebiasaan Belajar Terhadap Hasil Belajar Matematika. *Pedagogia: Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 12(2), 70-73. <https://doi.org/10.55215/pedagogia.v12i2.2937>
- Fahrizqi, E. B., Gumantan, A., & Yuliandra, R. (2021). Pengaruh Latihan Sirkuit Terhadap Kekuatan Tubuh Bagian Atas Unit Kegiatan Mahasiswa Olahraga Panahan. *Multilateral: Jurnal Pendidikan Jasmani dan Olahraga*, 20(1), 43-54. <http://doi.org/10.20527/multilateral.v20i1.9207>
- Hadjarati, H., & Haryanto, A. R. (2020). Motivasi untuk Hasil Pembelajaran Senam Lantai. *Multilateral Jurnal Pendidikan Jasmani dan Olahraga*, 19(2), 1-10. <http://doi.org/10.20527/multilateral.v19i2.8646>
- Hafizin. (2021). Peranan Kepemimpinan Kepala Madrasah sebagai Manajer dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan. *Islamic Management: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(01), 157-175. <https://doi.org/10.30868/im.v4i01.1179>

- Dewi, Y. H., Mulyanto, R. A. B., & Melati, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Syntax Transformation*, 2(09), 1352-1358. <https://doi.org/10.46799/jst.v2i9.419>
- Hidayat, F., Suryaman, M., Fitriani, R., & Nugraha, B. (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di UKM Nahla Toys Cikampek. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 5(1), 31-38. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.9827>
- Indra, P., & Marheni, E. (2020). Pengaruh Metode Latihan dan Motivasi Berlatih Terhadap Keterampilan Bermain Sepak Bola SSB Persika Jaya Sikabau. *Jurnal Performa Olahraga*, 5(1), 56-69. <https://doi.org/10.24036/kepel.v5i1.138>
- Mardiyanti, R., & Anggraini, A. D. E. (2022). Motivasi Organisasi dan Komitmen Organisasi UKM Paduan Suara Mahasiswa Universitas Wijaya Putra Surabaya. *PSIKOWIPA (Psikologi Wijaya Putra)*, 3(2), 37-45. <https://doi.org/10.38156/psikowipa.v3i2.87>
- Nandana, D. D. (2020). Pengaruh Latihan Pencak Silat Terhadap Pembentukan Konsep Diri dan Kepercayaan Diri Siswa. *Multilateral Jurnal Pendidikan Jasmani dan Olahraga*, 19(1), 23-31. <http://doi.org/10.20527/multilateral.v19i1.8543>
- Putra, Z., & Ma'ruf, J. J. (2020). Konsep Kepemimpinan Teuku Umar dalam Konteks Ilmu Manajemen Kontemporer: Sebuah Tinjauan Literatur. *Jurnal Bisnis dan Kajian Strategi Manajemen*, 4(2), 277-289. <https://doi.org/10.35308/jbkan.v4i2.3896>
- Putri, N. H. (2023). Literatur Riview Terhadap Turnover Intention: Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi* 4(1):51-61. <https://doi.org/10.35912/simo.v4i1.1728>
- Raspati, G., Marsusanti, E., Yuniati, Y., & Riyanto, A. (2020). Efek Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 4(2). <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i2.8319>
- Al Quds, S. S., Arif, S., Iroqi, A. H., & Mu'alimin. 2023. Literature Review Bentuk-Bentuk Konflik dalam Organisasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi dan Akuntansi (JIMEA)*, 1(1), 8-17. <https://doi.org/10.62017/jimea.v1i1.81>
- Sumrahadi, Azis, E., Kania, I., Respati, N. P., & Rahmadhanty, A. (2019). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Turnover Intention pada Karyawan Perusahaan Penyedia Jasa Konsultasi Pengembangan Sumberdaya Manusia. *Jurnal Ilmu Sosial Politik Dan Humaniora*, 2(1), 1-16. <https://doi.org/10.36624/jisora.v2i1.16>

- Suwarsito. (2020). The Role of Work Environment and Work Motivation in Increasing Employee Performance. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 4(1). <http://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7798>
- Syiva, S. P. N., Lestari, R. A., Lil'alamin, E. B. R., & Putra, R. S. (2022). The Effect of Work Discipline, Work Motivation, Work Ethics and Work Environment on Employee Work Productivity (Literature Review). *Worldview (Jurnal Ekonomi Bisnis dan Sosial Sains)*, 2(1), 43-60. <https://doi.org/10.38156/worldview.v2i1.195>
- Triono, Agustang, A., Idkhan, A. M., & Rifdan. (2021). Motivasi Kerja Pegawai dalam Pelayanan Publik. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan)*, 5(4), 1627-1631. <http://doi.org/10.58258/jisip.v5i4.2583>
- Yudhistira, D., Kurnianto, H., Paryadi, Ariestika, P., Rizkyanto, W. I., & Ramadhan, W. (2023). Enthusiastic Students of Poltekkes Semarang Participated in Self-Body Weight Training in the Covid-19 Era: A Survey Study. *GANDRUNG: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(1), 754-762. <https://doi.org/10.36526/gandrung.v4i1.2399>